



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลน้ำโสม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

โรงพยาบาลน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลน้ำโสม เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลน้ำโสม เพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคงมั่งคั่งและยั่งยืน (Thailand ๔.๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่๓๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ และยังสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยขับเคลื่อนแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปรามการการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ๒ ปี กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริตและกระทรวงสาธารณสุขป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลน้ำโสม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสม ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสม มีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและมีค่านิยมที่ไม่ทน ต่อการทุจริตไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งมีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสมทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธี อื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางกรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสมทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามี การกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรม ที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเล็งประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสม

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงาน บุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรมและด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และ ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานการ ให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความ โปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการ สื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลน้ำโสมดำเนินการจัดทำมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย โรงพยาบาลน้ำโสม มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ ถือปฏิบัติตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุขและมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลน้ำโสม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเคร่งครัด จำนวน ๕ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัด โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ ตามที่ กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และ กองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการ เชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลน้ำโสม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	โครงการอบรมบุคลากรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสมมีความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างความตระหนักให้กับ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสม จำนวน ๒๔๐ คน	๑. ขึ้นเตรียมการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำโครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสม ๓. ขึ้นสรุป/ประเมินผลสรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	๔๔,๔๕๐ บาท
๒	แผนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มาตรการของ รพ.น้ำโสม - เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็น แนวทางให้บุคลากรใน โรงพยาบาล น้ำโสม ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต	บุคลากรโรงพยาบาลน้ำโสม	๑. กำหนดมาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยงในการ ใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบเผื่อระวังกรณีการร่วมมือ กันระหว่างข้าราชการ และเอกชน ที่อาจมีการทุจริต ในโครงการที่มีงบประมาณสูงปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม/ ม.ค. - ก.ย.๖๘	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๓	แผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	โรงพยาบาลน้ำโสม มีการ ดำเนินการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณละครั้ง	เพื่อนำผลการตรวจสอบ ภายใน ไปใช้ปรับปรุงการ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน ปัญหาการทุจริต เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงใน ทุกขั้นตอนของกระบวนการ ทำงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยง ทุกด้านที่อาจเกิดขึ้น	บุคลากรโรงพยาบาล น้ำโสม	๑. แผนตรวจสอบภายใน ๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน ๑.๒ จัดทำแผนการตรวจสอบ ภายใน และชี้แจง ๑.๓ ดำเนินการตรวจสอบ ภายใน ๑.๔ ประเมินผล/รายงานผล ๒. แผนควบคุมภายใน	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน /ต.ค ๖๗. - ก.ย.๖๘	-
๔	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำ กว่า ๙๕ คะแนน ทุกไตรมาส	๑. ยกระดับความโปร่งใส และ คุณธรรมในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการ เป็นองค์กรที่มีการดำเนิน กิจการอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อ สังคมและผู้รับบริการ	บุคลากรโรงพยาบาล น้ำโสม	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม / ม.ค. - ก.ย.๖๘	-
๕	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน้ำโสม ใน การ ต่อต้านการทุจริต	จนท.รพ.น้ำโสม เข้าร่วม กิจกรรม การประกาศ เจตนารมณ์ ๑) นโยบายห้ามให้ของขวัญ ๒) การต่อต้านการทุจริต ตาม เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหา และการ ส่งเสริมการขายยาและ เวช.	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล น้ำ โสม ตระหนักรู้ภัยปัญหา การ ทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรโรงพยาบาล น้ำโสม	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม การ ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม / ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
		๓) การป้องกันและแก้ไข ปัญหา การ ล้วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศ					
๖	เสริมสร้างระบบการรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ตาม มาตรการที่ กำหนด	กิจกรรมสนับสนุนให้ รพ. มีการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	บุคลากรโรงพยาบาล น้ำโสม	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการเรื่องเรียน ๒. ประชุมคณะกรรมการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทุก เดือน ๓.กำหนดมาตรการแนวทาง ๔.รายงานผลการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียนร้อง ทุกข์/ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	-
๗	ส่งเสริมและบังคับใช้แนว ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน : กรณีการเรียไร การ ให้หรือรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับ การ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด	ให้หน่วยงาน ใน รพ.น้ำโสม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณี การ เรียไร การให้หรือรับ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	บุคลากรโรงพยาบาล น้ำโสม	ให้ความรู้แก่ประชาสัมพันธ์ ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พล เรือนต่อเจ้าหน้าที่	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ต.ค. - มี.ค.๖๘	-
๘	สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริต การ จัดซื้อจัดจ้าง เท่ากับ ๐	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	บุคลากรโรงพยาบาล น้ำโสม	ส่ง จนท.พัสดุเข้าอบรม จัดซื้อ จัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัด จ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
๙	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ หลักสูตรข้าราชการที่ดี	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ใหม่เข้า ร่วมการอบรม ๑๐๐%	เพื่อให้ข้าราชการที่เป็น บุคลากรใหม่ และเจ้าหน้าที่ ใหม่ของโรงพยาบาลน้ำโสม มี แนวทางในการปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานที่ดี	ข้าราชการบรรจุใหม่ เจ้าหน้าที่ใหม่ ภายใน ปีงบประมาณ	๑.จัดทำโครงการอบรม เจ้าหน้าที่ใหม่ ๒.ดำเนินการอบรม ๓. ประเมินผล/รายงานผล	ทีม HRD ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	-

ลงชื่อ.....

(นางสาวมัทธา ผลถวิล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗