

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลน้ำโสม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑	โครงการอบรมบุคลากรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Educatio) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสมเข้ารับการอบรม และไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัยขึ้น ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและการกระทำที่มีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้พันธสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม เจ้าหน้าที่ รพ.สต. เครือข่าย รพ.น้ำโสม	๑. วางแผนประชุม คณะกรรมการดำเนินการ ๒. ประสานวิทยากรในการจัดอบรม ๓. อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ คบสอ.น้ำโสม ๔. ประเมินผล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / มค.-กย.๖๗	๓๑,๓๐๐.- บาท	๑)ดำเนินการ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒)จำนวนผู้เข้าอบรม ๕๗ คน ๓)งบประมาณที่ใช้ ๑๓,๘๒๐.-บาท

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๒	มาตรการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการของ รพ.น้ำโสม เสริมสร้างการป้องกันการ ทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็น แนวทางให้บุคลากรใน โรงพยาบาล น้ำโสม ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิ บาล และป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. กำหนดมาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยงในการ ใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ อย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ เผื่อระวังกรณีการร่วมมือ กันระหว่างข้าราชการ และ เอกชน ที่อาจมีการทุจริต ในโครงการที่มีงบประมาณ สูงปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม / มค.-กย.๖๗	-	- ดำเนินการแล้ว
๓	การดำเนินการตรวจสอบ ภายในเพื่อป้องกันปัญหา การทุจริต	โรงพยาบาลน้ำโสม มีการ ดำเนินการตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	เพื่อนำผลการตรวจสอบ ภายในไปใช้ปรับปรุงการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน ๒. จัดทำแผนการตรวจสอบ ภายใน และชี้แจง ๓. ดำเนินการตรวจสอบ ภายใน ๔. ประเมินผล/รายงานผล	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน /ตค ๖๖.-กย.๖๗	-	ยังไม่ดำเนินการ
๔	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ค่าคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน ทุกไตรมาส	๑. ยกระดับความโปร่งใส และ คุณธรรมในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม / มค.-กย.๖๗	-	ผลการดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๑ ได้ ๕ คะแนน (๑๐๐%)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
			๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ					
๕	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสม ใน การต่อต้านการทุจริต	จนท.รพ.น้ำโสม เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ๑) No Gift Policy ๒) การต่อต้านการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวช. ๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำโสม ตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม / ตค.๖๖-มีค.๖๗		- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
๖	เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	๑.กิจกรรมสนับสนุนให้ รพ. มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องเรียน ๒. ประชุมคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทุกเดือน ๒. กำหนดมาตรการแนวทาง ๓. รายงานผลการดำเนินงาน ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/ตค.๖๖-กย.๖๗		- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๗	ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับ การส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	ให้หน่วยงาน ใน รพ.น้ำโสม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	ให้ความรู้และ ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือนต่อเจ้าหน้าที่	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป / ตค.๖๖-มี.ค.๖๗	-	- ดำเนินการในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖
๘	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง เท่ากับ ๐	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เจ้าหน้าที่พัสดุ รพ.น้ำโสม	๑.ส่ง จนท.พัสดุเข้าอบรม จัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ตค.๖๖-กย๖๗		- ดำเนินการในเดือน ระหว่างเดือน พ.ย. ๖๖ - ๑๕ มี.ค.๖๗
๙	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่หลักสูตรข้าราชการที่ดี	ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ใหม่เข้า ร่วมการอบรม ๑๐๐%	เพื่อให้ข้าราชการที่เป็น บุคลากรใหม่ และเจ้าหน้าที่ ใหม่ของโรงพยาบาลน้ำโสม มีแนวทางในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงานที่ดี	ข้าราชการบรรจุใหม่/ เจ้าหน้าที่ใหม่ ภายใน ปีงบประมาณ	๑.จัดทำโครงการอบรม เจ้าหน้าที่ใหม่ ๒.ดำเนินการอบรม ๓.ประเมินผล/รายงานผล	ทีม HRD ตค.๖๖-กย๖๗		- ดำเนินการในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

(นางชนพิชา แผ่นทอง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นางกัลยารัตน์ อินทบุญศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗