

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลล้านนาโสม

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : EB ๓๐ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

รายละเอียดข้อมูล :

๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ
๒. คำสั่ง ประกาศ หรือข้อสั่งการ มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
๓. บันทึกข้อความแจ้งเวียน
๔. บันทึกข้อความรายงานสรุปผลประกำาครการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

Link ภายนอก:

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ประเกียรติ วงศ์ศรีจันทร์
(นายประเกียรติ วงศ์ศรีจันทร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๒๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

กัญญาภรณ์ อินทนุณศรี
(นางกัญญาภรณ์ อินทนุณศรี)
นายแพทย์ชำนาญการ(ต้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลล้านนาโสม
(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)
วันที่ ๒๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้าเผยแพร่

พิริยวิชช์ สนิทชน
(นายพิริยวิชช์ สนิทชน)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๒๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำโสม ศรีสำราญ อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๗๘ ๓๑๖๐
ที่ อด ๐๐๓๒.๓/๙๗๙ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและมาตรการการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการสำคัญ เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด และมาตรการการรับสินบนทุกรูปแบบ โดยให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงพยาบาลน้ำโสม จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลน้ำโสม รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

(นายประเกียรติ วงศ์ศรีจันทร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางกัลยารัตน์ อินทนุณศรี)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
(นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๔

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตาม และบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำสื่อไปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรือด้วยของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเขตอำนาจ เพื่อเป็นแนวทางรวมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔.ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น ๕.ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้หน่วยงาน ๖.สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบน หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น ๗.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์อันนำไปสู่การรับสินบน	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตาม และบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
๒. มาตรการป้องกันการรับ สินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	<p>๑.ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง</p> <p>๒.ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขายยาอย่างเป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม</p> <p>๓.ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม</p> <p>๔.สร้างมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมของภาคเอกชน เพื่อป้องกันการส่งเสริมการขายยาที่ไม่เหมาะสม</p>	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตาม และบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางคอมเมิร์ช/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	<p>๑. ตรวจสอบข้อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่</p> <p>๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่</p> <p>๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงานโครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่</p> <p>๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ</p>	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตาม และบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางคอมเมด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจากและ ทรัพย์สินบริจาก	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	๑.ให้หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจากและทรัพย์สินบริจากของหน่วยงาน ๒.วางแผนการรับบริจากและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาก ๓.พิจารณาการรับบริจากเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาก ๔.วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาก ๕.จัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาก ๖.ติดตามและตรวจสอบการรับ - จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาก	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนประเด็น การเงินบริจาก และ ทรัพย์สินบริจาก

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตาม และบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	<p>๑.รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>๒.การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาทุกรดับ</p> <p>๓.หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบการขออนุญาตใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การขออนุญาตไปราชการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม</p> <p>(ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติ</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติ ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น โดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม</p>	ไม่มี	ไม่พบการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตาม และบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
๖. มาตรการการรับส่วนแคมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	<p>๑. หากพบว่ามีการกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากพบว่ากรณีเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจคานេนการตามลำดับขั้นตอน</p> <p>๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p>	ไม่มี	ไม่พบการรับส่วนแคมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตาม และบังคับใช้กฎหมาย	สอดคล้องระหว่างทำพิธีวินัย ความผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ
๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในในสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำโสม	<p>๑. หากพบว่ามีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p>	ไม่มี	ไม่พับการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล